



dr. Yolande Witman

onderzoek * advies * coaching

Curriculum Vitae

Naam: Yolande Witman
Geboren: 31 januari 1958
Geboorteplaats: Den Haag
Adres: Klompweg 18
1393 PJ Nigtevecht
Telefoon: + 316 40 225 209
Email: ywitman@gmail.com
Website: www.yolandewitman.nl

Huidige activiteiten

Vanaf juli 2009: Zelfstandig gevestigd als organisatieadviseur, coach en onderzoeker bij vraagstukken op het gebied van leiderschap, samenwerking en professionalisering in de gezondheidszorg. Toezichthouder.

Werkervaring:

Maart 2008 - juli 2009: Senior-adviseur bij Zorg Consult Nederland
1998 - maart 2008: Organiseadviseur Academisch Medisch Centrum, Amsterdam
1992 - 1998: Klinisch begeleider / trainer vakgroep Medische Psychologie AMC
1989 - 1997: Freelance trainer (voor huisartsen / specialisten)
1989 - 1993: Eigen huisartsenpraktijk te Nigtevecht
1988 - 1991: Klinisch begeleider vakgroep Medische Psychologie AMC
1988 - 1989: Huisarts in loondienst

Nevenfunctie:

Vanaf september 2013: Lid Raad van Toezicht Siza
Vanaf januari 2014: Bestuurslid Stichting Het Dorp

Samenwerking met:

Erasmus Centrum voor Zorgbestuur
Academie voor Medisch Specialisten
SIOO
Stichting Spiegelbijeenkomsten

Lidmaatschappen:

Orde van Organiseadviseurs (OOA)
Nederlandse Vereniging van Medisch Onderwijs (NVMO)



dr. Yolande Witman

onderzoek * advies * coaching

Opleidingen:

2018/2019:	Leergang Narratieve systeemtherapie (Interactie-Academie, Antwerpen)
2015:	Opleiding tot Zenger Folkman trainer
2015:	Leergang narratieve systeemtherapie (Rino Noord-Holland)
1 februari 2008:	Promotie op het proefschrift 'De medicus maatgevend. Over leiderschap en habitus.' Promotoren: prof. dr. P. Meurs (EUR) en prof. dr. D. Willems (UvA). Co-promotor: dr. G.A.C. Smid (Sioo)
2001:	Leergang 'Coachen als professie' (Rino Noord-Holland)
1995 - 1997:	Opleiding tot organisatieadviseur (Sioo)
1986 - 1987:	Beroepsopleiding tot huisarts bij de Universiteit van Amsterdam (UvA)
1984 - 1986:	Arts-assistentschappen gynaecologie / verloskunde / chirurgie
1976 - 1984:	Studie geneeskunde UVA, basisartsexamen
1970 - 1976:	Vossius Gymnasium Amsterdam

Publicaties

- * Van Hoorn J., Nap J., Riks E. Terpstra J., Witman Y. (2018). Van protocol naar perspectief. Een goed protocol is een handreiking die te denken geeft. *Het tijdschrift voor de politie-jg.80/nr.2/18*
- * Witman, Y. (2016) Zelfregulatie, van kwetsbaarheid naar kracht.
In: Patiëntveiligheid. Handboek voor medisch specialistische zorg, verschenen bij de Tijdstroom, onder redactie van Dillmann R., Schellekens W., Klein J., Jager M., Van der Grinten T.
- * Witman, Y. (2015). Goed werk. Het belang van praktijkverhalen en intrinsieke motivatie. In: *Het alternatief voor de zorg. Humaniteit boven bureaucratie*. Red: Jos de Blok, Herman Suichies, Lewi Vogelpoel & Thijs Jansen. Deventer: Boom.
- * Witman, Y. (2014). What do we transfer in case discussions? The hidden curriculum in medicine.... *Perspect. Med. Educ.*, 3:113-123.
- * Witman, Y., Kerkhof, van den, P.C.M., Braat, D.D.M. (2013). Medische professionals over hun kernwaarden. Het belang van praktijkverhalen en intrinsieke motivatie. *Nederlands Tijdschrift voor Geneeskunde*, 157: A5698.
- * Witman, Y. (2012). Good Work in a university hospital. Professional responsibility revisited. In: *Good Work: The Ethics of Craftsmanship*, H. Kunneman (ed.), Humanistics University Press, Amsterdam (ISBN: 9789088504181)
- * Witman, Y. (2012). Habitus [Pierre Bourdieu]. In: *Canon van het leren*. Red: Manon Ruijters & Robert-Jan Simons, 275-285.
- * Witman, Y., Smid, G.A.C., Meurs, P.L., Willems, D.L. (2011). Doctor in the lead: balancing between two worlds. *Organization*, 18 (4): 477-495.
- * Witman, Y. (2010). Het verborgen curriculum, een onderschat fenomeen. *Tijdschrift voor Management en Organisatie*, 64: 21-35.
- * Witman, Y. (2010). Artsen en managers in het ziekenhuis, twee logica's op één kussen. *NMI Tijdschrift Conflictantering*, nr. 4: 14 - 19.
- * Witman, Y. (2009). De medische habitus als 'second birth': leren door mee te doen. In: *Onderzoekende professionaliteit* (red. Sioo). Assen: Uitgeverij Koninklijke Van Gorcum BV.



dr. Yolande Witman

onderzoek * advies * coaching

- * Witman, Y. (2009). De spiegelbijeenkomst als interventie in samenwerking tussen professionals: weten zonder meten. In: *Onderzoekende professionaliteit* (red. Sioo). Assen: Uitgeverij Koninklijke Van Gorcum BV.
- * Witman, Y. (2009). Grammatica van de medische wereld. In *'Medisch Specialistische zorg 2009*.
- * Witman, Y. (2007). *De medicus maatgevend. Over leiderschap en habitus*. Assen: Uitgeverij Koninklijke Van Gorcum BV.
- * Mul, M., Witman, Y. (2005 / 2009). *Spiegelbijeenkomsten, een methode voor feedback van patiënten. Werkboek voor de organisatie*. Amsterdam: AMC
- * Plochg, T., Lombards, K., Witman, Y., Klazinga, N., Kruijthof, K. (2003). Doctors and managers. Problems in Dutch hospitals resemble those in British hospitals. *BMJ*, Mar 22; 326 (7390): 656.
- * Witman, Y. (2002). Patiënten houden ons de spiegel voor. *Kind en ziekenhuis*; 25, nr. 3, september.
- * Witman, Y. (2001). Op spreekuur bij de patiënt: patiënten houden artsen een spiegel voor. *Medisch Contact*, 5, nr 19, 11 mei.
- * Witman, Y., Krol, L.J. (1999). Paradoxe benadering bij chronisch klaaggedrag. In *"Communiceren met patiënten"*, onder redactie van De Haes, J.C.J.M., Hoos, A.M., Van Everdingen, J.J.E. Maarssen: Elsevier/ Bunge.
- * Everdingen, J.J.E. van, Witman, Y., Calff, M.M., Gart, F.D. (1999). Omgaan met fouten. In *"Communiceren met patiënten"*, onder redactie van De Haes, J.C.J.M., Hoos, A.M., Van Everdingen, J.J.E. Maarssen: Elsevier/Bunge.
- * Krol, L.J., Witman, Y. (1993). Chronisch klaaggedrag: vicieuze cirkels en een paradoxale benadering. *Bijblijven*, jaargang 9, nr. 8. Houten: Bohn Stafleu Van Loghum BV.